



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Актуальные вопросы применения трудового законодательства

Владимирова Марина Константиновна

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
АГЕНТСТВА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Южно-Сахалинск
2023 год

С 1 января 2022 года действует единый перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Правительством РФ определен единый перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей с целью выплаты компенсаций и предоставления государственных гарантий живущих там людям



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 16 ноября 2021 г. N 1946

ПЕРЕЧЕНЬ
РАЙОНОВ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И МЕСТНОСТЕЙ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ
КРАЙНЕГО СЕВЕРА, В ЦЕЛЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИИ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ И ПРОЖИВАЮЩИХ
В ЭТИХ РАЙОНАХ И МЕСТНОСТЯХ



Районы Крайнего Севера

Все острова Северного Ледовитого океана и его морей, а также острова Берингова и Охотского морей

Республика Карелия	<u>Костомукшский</u> городской округ; муниципальные районы: Беломорский, <u>Калевальский</u> , <u>Кемский</u> , <u>Лоухский</u>
Республика Коми	городские округа: Воркута, Инта, Усинск; муниципальные районы: <u>Усть-Цилимский</u> , <u>Ижемский</u> , Печора
Республика Саха (Якутия)	вся республика
Республика Тыва	муниципальные районы: Монгун-Тайгинский, Тоджинский; сельское поселение <u>сумон Шынаанский Тере-Хольского</u> района
Камчатский край	весь край
Красноярский край	городской округ Норильск; муниципальные районы: Таймырский Долгано-Ненецкий, Эвенийский, Северо-Енисейский, Туруханский
Хабаровский край	муниципальные районы: <u>Аяндо-Майский</u> , Охотский
Архангельская область	городской округ Северодвинск; муниципальные районы: Мезенский, <u>Лешуконский</u> , <u>Пинежский</u>
Иркутская область	<u>Катангский</u> муниципальный район
Магаданская область	вся область
Мурманская область	вся область
Сахалинская область	городские округа: Курильский, <u>Ноглинский</u> , <u>Охинский</u> , Северо-Курильский, Южно-Курильский
Ненецкий автономный округ	весь округ
Чукотский автономный округ	весь округ
Ямало-Ненецкий автономный округ	весь округ
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	муниципальные районы: Белоярский, Березовский

Районный коэффициент и процентная надбавка



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья 315 Трудового кодекса РФ

Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

ПН

За
стаж
работы
в РКС и
МКС

В районах Крайнего Севера
– до 80 %

В местностях, приравненных к
Крайнего Севера – до 50 %

РК

За работу в РКС и МКС

Александровск-Сахалинский, Анивский, Долинский, Корсаковский, Макаровский, Невельский, Поронайский, Смирныховский, Томаринский, Тымовский, Углегорский, Холмский районы, город Южно-Сахалинск

1,6

Ногликский, Охинский районы

1,8

Курильский, Северо-Курильский
и Южно-Курильский районы

2,0

Исключение - молодежь

Молодежи, проживающей в Сахалинской области и поступившей до 30 лет на работу в органы государственной власти Сахалинской области, государственные органы Сахалинской области, государственные учреждения Сахалинской области, органы местного самоуправления, муниципальные учреждения, расположенные на территории Сахалинской области, устанавливается дополнительная гарантия в виде выплаты процентной надбавки к заработной плате **в полном размере с первого дня** работы, если они прожили в районах Крайнего Севера и (или) приравненных к ним местностях не менее пяти лет.

Процентная надбавка



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Процентные надбавки за
работу в районах Крайнего
Севера и приравненных к
ним местностях

Статья 317 ТК РФ



Часть 1

КАК ЗАРАБОТАТЬ ПН В РКС

Общий порядок:
за каждые 6 месяцев работы – 10%
до достижения 60% заработка, далее за 1 год
работы – 10% до достижения 80% заработка

Молодежи (до 30 лет):
прожившей не менее 1 года в РКС – за каждые 6
месяцев работы – 20% до достижения 60 %
заработка, последние 20% за один год работы

Районы Крайнего Севера и приравненные
к ним местности (далее РКС и МКС)
относятся к территориям
с неблагоприятными климатическими
условиями.

Перечень таких районов установлен
постановлением Правительства РФ от
16.11.2021 № 1946 (далее – Перечень).

ПРОЦЕНТНЫЕ НАДБАВКИ В ЮЖНЫХ РАЙОНАХ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

Общий порядок
в размере 10 % по истечении первого года
работы, с увеличением на 10 % за каждые
последующие два года работы, но не свыше 30 %
заработка

Молодежи (до 30 лет):
прожившей не менее года в южных районах
Дальнего Востока – 10 % за каждые 6 месяцев
работы до достижения 30 % заработка

За лицами, имеющими стаж работы в южных районах
Дальнего Востока, при переезде в РКС и МКС
сохраняются выслуженные надбавки
(в процентном исчислении)*

* Постановление ЦК КПСС, Совмина СССР,
ВЦСПС от 06.04.1972 № 255

Далее - зарабатываются в общем порядке,
о котором мы рассказали вам в первой части



Часть 2

Какие районы относятся к южным районам Дальнего Востока



Нормативный акт, который содержит перечень районов Дальнего Востока, которые относятся к южным районам Дальнего Востока, отсутствует.

Согласно Перечню федеральных округов (Указ Президента РФ от 13.05.2000 № 849) в состав ДВФО входят: Республика Бурятия, Республика Саха (Якутия), Забайкальский край, Камчатский край, Приморский край, Хабаровский край, Амурская область, Магаданская область, Сахалинская область, Еврейская автономная область, Чукотский автономный округ.

Перечень районов РКС и МКС утвержден Постановлением Правительства РФ от 16.11.2021 № 1946.

В пункте 3 Постановления ВС РФ от 19.02.1993 № 4521-1 «О порядке введения в действие Закона РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», установлено, что госгарантии и компенсации, установленные Законом, распространяются и на районы Севера, в которых начисляются районные коэффициенты и процентная надбавка к заработной плате, но которые не отнесены к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям.



Постановление ЦК КПСС, Совмина СССР, ВЦСПС от 09.01.1986 № 53 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Дальнего Востока, Бурятской АССР и Читинской области»

Ввести выплату процентных надбавок к заработной плате рабочих и служащих за непрерывный стаж работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных в **южных районах Дальнего Востока**, Бурятской АССР и Читинской области, которым выплата таких надбавок в настоящее время не установлена, в размере 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше **30 процентов** заработка.

Постановление ЦК КПСС, Совмина СССР, ВЦСПС от 06.04.1972 № 255 «О льготах для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР и Коми АССР»

Установить, что **при переходе** рабочих и служащих, за которыми сохраняется непрерывный стаж работы, с предприятий, из учреждений и организаций, расположенных в районах, где в соответствии с настоящим Постановлением вводятся надбавки к заработной плате, **на работу в районы Крайнего Севера или в местности, приравненные к районам Крайнего Севера**, за ними **сохраняются выслуженные надбавки** (в процентном исчислении). Следующая очередная надбавка этим рабочим и служащим начисляется в общем порядке через шесть месяцев с момента перехода на работу в районы Крайнего Севера и через год с момента перехода на работу в местности, приравненные к районам Крайнего Севера.



Районы Дальнего Востока, не входящие в Перечень,
являются южными районами Дальнего Востока*



* Пункт 3 Постановления ВС РФ от 19.02.1993 № 4521-1

Компенсация расходов по проезду в отпуск



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья 325. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно

Лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в государственных органах субъектов Российской Федерации, территориальных фондах обязательного медицинского страхования, государственных учреждениях субъектов Российской Федерации, устанавливаются нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях, - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, у других работодателей, - коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 12 июня 2008 г. N 455

О ПОРЯДКЕ КОМПЕНСАЦИИ
РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ СТОИМОСТИ ПРОЕЗДА
И ПРОВОЗА БАГАЖА К МЕСТУ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОТПУСКА И ОБРАТНО
ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНАХ,
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ФОНДАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ
В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ
МЕСТНОСТЯХ, И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 1 сентября 2014 г. N 416

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
О РАЗМЕРАХ, ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЛИЦАМ, ПРОЖИВАЮЩИМ
В САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ И РАБОТАЮЩИМ В ОРГАНАХ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ
И ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ САХАЛИНСКОЙ
ОБЛАСТИ, САХАЛИНСКИМ ОБЛАСТНЫМ СОЮЗОМ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ И ОБЪЕДИНЕНИЕМ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2018 - 2020
ГОДЫ (продлено до 31.12.2023)





Срочный трудовой договор

Когда работник достиг пенсионного возраста, договор на неопределенный срок заменили на срочный, а затем несколько раз перезаключали его. Работник это оспорил.

Суды не увидели нарушений, но кассация с ними не согласилась и потребовала нового рассмотрения.

Мнение судов:

- Стороны добровольно выбрали срочный характер отношений, работник подписал договор, согласился с его условиями.
- Так как истец — пенсионер по возрасту, с ним можно заключить договор на определенный срок.

Позиция кассации:

- У организации нет права переоформить договор на срочный, когда работник стал пенсионером по возрасту. Подписать его можно только с тем, кто поступает на работу.
- Прекращение отношений было формальным. Новые приказы о приеме выносили до того, как истекали предыдущие договоры.
- Истец отмечал, что трудовую книжку при увольнении не выдавали. Фактически отношения были непрерывными.
- Суды не проверили доводы о вынужденном перезаключении трудовых договоров.
- В договорах не упомянули основания срочности, пенсионный статус работника.

Документ: [Определение 2-го КСОЮ от 11.05.2023 по делу № 88-10676/2023](#)

Досрочное сокращение работника

Работника предупредили о сокращении, он согласился уйти раньше срока. Суды решили, что порядок увольнения соблюден, однако кассация заметила нарушение по предложению вакансий и вернула дело в первую инстанцию.

Мнение судов:

Основания для увольнения были, должность действительно сокращали, об этом работника уведомили вовремя. Заявление о досрочном расторжении договора он подал добровольно и осознанно.

Подходящих должностей для перевода не нашлось.

Позиция кассации:

Согласие работника на досрочное увольнение не освобождает работодателя от обязанности предлагать вакансии.

Истец пояснял, что он бы рассмотрел варианты перевода и не стал писать заявление.

На момент сокращения в организации были свободные нижестоящие должности, а также место, которое истец мог занять после переподготовки. Но их не предложили.

Документ: [Определение 1-го КСОЮ от 05.06.2023 № 88-14614/2023](#)

Доплата за совмещение

В должностной инструкции сторожа установили обязанность по уборке территории. После увольнения он решил взыскать в т.ч. доплату за совмещение. Суды отказали, а кассация не поддержала подход и направила дело на новое рассмотрение в апелляцию.

Мнение судов:

Так как обязанности по уборке закрепили в инструкции, работник должен был выполнять их без доплаты.

Доводы о принудительном привлечении к труду по иной профессии отклонили.

Позиция кассации:

Трудовую функцию сторожа, которую работодатель закрепил в локальном акте, не соотнесли с квалификационным справочником, а также тарифно-квалификационной характеристикой. При подготовке должностных инструкций нужно учитывать эти документы. Обязанность по уборке территории относят к работе дворника.

За дополнительные функции по другой должности сотруднику положена доплата.

Документ: [Определение 3-го КСОЮ от 07.06.2023 № 88-11613/2023](#)

С 1 января 2023 года ввели трудовые книжки нового образца

Имеющиеся у работодателей бланки трудовых книжек и бланки вкладышей в них старого образца действительны, их можно использовать без ограничения срока.

Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 № 1250 «Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»

Приказ Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек»

Письмо Минтруда России от 01.09.2021 № 14-6/В-1049



Отказ от бумажной трудовой книжки при приеме на работу: Минтруд разъяснил, какие записи внести

Если работник при поступлении на должность захотел впервые перейти на электронную трудовую книжку, то в ее бумажной версии нужно сделать 2 записи. Сначала следует внести данные о приеме. Следом должна идти информация о том, что работник подал заявление для перехода на электронные сведения о трудовой деятельности.

Письмо Минтруда России от 31.07.2023 № 14-6/ООГ-5052

В трудовую книжку внесите запись о том, что работник подал заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ.

Обязательно отразите дату выдачи трудовой книжки в графе 2.

В графе 3 сделайте запись: *«Подано письменное заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации».*

В качестве основания для внесения (графа 4) этой записи укажите заявление работника, а также дату и номер его регистрации.

Запись заверьте подписью работодателя или лица, ответственного за ведение трудовых книжек, поставьте печать работодателя или кадровой службы (при наличии) (п. 35 Порядка ведения и хранения трудовых книжек).

Изменения



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

С 13 июня 2023 года смягчили требования при трудоустройстве несовершеннолетних

Больше не нужно получать письменное согласие органов опеки и попечительства, чтобы принять на работу лиц от 14 лет для выполнения легкого труда. Достаточно разрешения одного из родителей или попечителей.

Согласие органов опеки или иного законного представителя требуется при трудоустройстве детей, у которых нет родителей, либо они остались без попечения последних

статья 63 Трудового кодекса РФ



С 4 августа 2023 года конкретизировали особенности срочных трудовых договоров с мобилизованными, контрактниками и добровольцами

Ограничили возможность расторгнуть срочный трудовой договор, который истек в период службы работника по мобилизации, контракту или добровольного выполнения задач Вооруженных сил РФ. Ряд таких договоров, заключенных по соглашению сторон, при возврате работника на работу нужно возобновлять. Продолжительность возобновления равна остатку срока действия договора на день, когда его приостановили

статья 351.7 Трудового кодекса РФ



Изменения



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

С 1 октября 2023 года выросли штрафы за нарушения в сфере воинского учета

Ужесточили наказание для тех, кто не выполняет обязанности по воинскому учету. В частности, если не оповестить гражданина о вызове в военкомат или не обеспечить явку по повестке, должностные лица заплатят [от 40 тыс. до 50 тыс. руб., юр.лицо - от 350 тыс. до 400 тыс. руб.](#)

Аналогичная ответственность ждет тех, кто не представляет в военкомат списки для первоначальной постановки на воинский учет.

Ужесточили наказание и для физлиц. Например, штраф за неявку по повестке без уважительной причины составит [от 10 тыс. до 30 тыс. руб.](#)

Федеральный закон от 31.07.2023 № 404-ФЗ



С 1 сентября 2023 года вступили в силу поправки о допвыходных для тех, кто ухаживает за детьми-инвалидами

Один из родителей, опекун или попечитель сможет раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа допвыходных, которые работник не использовал для ухода за детьми-инвалидами. График их предоставления нужно согласовывать с работодателем.

В остальном порядок оставили прежним. Работники могут использовать 4 допвыходных в месяц для ухода за детьми-инвалидами. Родители, опекуны или попечители вправе делить их между собой (**Статья 262 Трудового кодекса РФ**).

Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 № 714

«О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»



Коллективный договор – это удобно, практично и выгодно как работникам, так и работодателю!

✓ Все в одном документе. Все локальные акты можно объединить в одном документе (по оплате и охране труда, трудовым отношениям), что сократит кадровый документооборот!

✓ Можно установить порядок и условия, не регламентированные ТК РФ (например, при составлении графика отпусков, предоставление отпуска без сохранения и др.)!

✓ Установление дополнительных гарантий и льгот (в том числе и не материальных, например, сопровождение ребенка на 1 сентября) повышает мотивацию работников и ответственность к своей работе. Стабильный коллектив – эффективная работа предприятия!

<https://tzn.sakhalin.gov.ru>



Уведомительная регистрация коллективных договоров, соглашений

ДОКУМЕНТЫ:

[Административный регламент \(2022\).](#)

[Обращение \(образец\).](#)

[Протокол \(образец\).](#)

[Макет коллективного договора](#)

[Образец Соглашения о продлении срока действия КД \(Word\)](#)

[Образец о внесении изменений в КД \(Word\)](#)



Возникли вопросы? Звоните – **505-345, 72-74-32.**



Обратная связь



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



Консультирование по телефону –
1, 2, 3, 4-й вторник месяца с 15.00 до 17.00
тел. 505-345, 727-432, 505-292



<https://tzn.sakhalin.gov.ru/>



You Tube
Rutube





АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ
